

## LA PREVENTION DU HARCELEMENT MORAL AU TRAVAIL

<b>Durée</b>	1 jour, soit 7 heures
<b>Lieu</b>	En présentiel dans vos locaux ou à distance via un système de visioconférence

<i>Public</i>	<i>Objectifs</i>
Cette formation est destinée au service Ressources Humaines, aux responsables, à la Direction et aux représentants du personnel. Aucun pré-requis n'est demandé aux participants.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifier le cadre légal du harcèlement moral au travail</li><li>• Différencier harcèlement moral et harcèlement sexuel</li><li>• Savoir prévenir et agir face à une situation de harcèlement moral</li></ul>

<i>Méthodologie</i>	<i>Evaluation</i>
<p>La formation combine des exposés théoriques, des temps d'échange et des exercices pratiques : quiz, cas pratiques et mises en situation.</p> <p>Des supports visuels (diapositives, vidéos, documents annexes) sont utilisés pour illustrer les concepts et faciliter la compréhension des participants.</p>	<p>L'évaluation des acquis est effectuée tout au long de la formation dans le cadre des exercices proposés.</p> <p>À la fin de la formation, les participants recevront un questionnaire de satisfaction et un certificat de réalisation délivré par l'organisme de formation.</p>

# Contenu

## **1. Caractériser et définir le harcèlement moral au travail**

Le harcèlement moral

Différencier le harcèlement moral des autres situations

- harcèlement moral et pression professionnelle
- harcèlement moral et harcèlement sexuel

## **2. Identifier les cas de harcèlement moral**

Harcèlement ascendant

Harcèlement descendant

Harcèlement horizontal

## **3. Prévenir le harcèlement moral**

L'obligation de prévention de l'employeur

Les autres acteurs de la prévention

## **4. Réagir face à une situation de harcèlement moral**

Le droit d'alerte du Comité social et économique

La conduite d'une enquête