

LA PREVENTION DU HARCELEMENT SEXUEL ET DU HARCELEMENT MORAL AU TRAVAIL

Durée	1 jour, soit 7 heures
Lieu	En présentiel dans vos locaux ou à distance via un système de visioconférence

Public	Objectifs
Cette formation est destinée aux référents harcèlement sexuel et agissements sexistes, au service Ressources Humaines, aux responsables, à la Direction et aux représentants du personnel. Aucun pré-requis n'est demandé aux participants.	<ul style="list-style-type: none">• Identifier le cadre légal du harcèlement moral et du harcèlement sexuel• Différencier harcèlement moral, harcèlement sexuel et sexisme• Savoir agir face à une situation de harcèlement moral et/ou sexuel

Méthodologie	Evaluation
<p>La formation combine des exposés théoriques, des temps d'échange et des exercices pratiques : quiz, cas pratiques et mises en situation.</p> <p>Des supports visuels (diapositives, vidéos, documents annexes) sont utilisés pour illustrer les concepts et faciliter la compréhension des participants.</p>	<p>L'évaluation des acquis est effectuée tout au long de la formation dans le cadre des exercices proposés.</p> <p>À la fin de la formation, les participants recevront un questionnaire de satisfaction et un certificat de réalisation délivré par l'organisme de formation.</p>

Contenu

1. Les obligations en matière de harcèlement

Les obligations de l'employeur en matière de prévention

Le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

2. La notion de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

Le cadre légal : que disent le Code du travail et le Code pénal ?

Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?

Différencier le harcèlement sexuel des autres situations

- Les agissements sexistes ou le sexisme
- La séduction
- L'agression sexuelle

3. La notion de harcèlement moral

Le cadre légal : que disent le Code du travail et le Code pénal ?

Qu'est-ce que le harcèlement moral ?

Les conséquences du harcèlement sur la santé

4. Agir face à une situation de harcèlement

Le signalement

La conduite d'une enquête