

FORMATION OBLIGATOIRE EN SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée	3 ou 5 jours
Lieu	En présentiel dans vos locaux ou à distance via un système de visioconférence (1 jour maximum)

<i>Public</i>	<i>Objectifs</i>
Cette formation est destinée aux membres élus titulaires ou suppléants du Comité social et économique et aux membres de la Commission santé, sécurité et conditions de travail. Aucun pré-requis n'est demandé aux participants.	<ul style="list-style-type: none">• Connaître les attributions, les moyens et le fonctionnement du Comité• Connaître les obligations légales et réglementaires en matière d'hygiène, de santé, sécurité et conditions de travail• Participer à la politique de prévention des risques de l'entreprise

<i>Méthodologie</i>	<i>Evaluation</i>
<p>La formation combine des exposés théoriques, des temps d'échange et des exercices pratiques : quiz, cas pratiques et mises en situation.</p> <p>Des supports visuels (diapositives, vidéos, documents annexes) sont utilisés pour illustrer les concepts et faciliter la compréhension des participants.</p>	<p>L'évaluation des acquis est effectuée tout au long de la formation dans le cadre des exercices proposés.</p> <p>À la fin de la formation, les participants recevront un questionnaire de satisfaction et un certificat de réalisation délivré par l'organisme de formation.</p>

Contenu

Introduction

La notion de santé, sécurité et conditions de travail

JOUR 1 - Enjeux, acteurs et fonctionnement du Comité social et économique

1. Les enjeux en matière de santé, sécurité et conditions de travail

2. Les acteurs internes et externes matière de santé, sécurité et conditions de travail

3. Le rôle du Comité social et économique en matière de santé, sécurité et conditions de travail

- La composition du Comité social et économique
- Les missions du Comité social et économique
- Le fonctionnement du Comité social et économique
- Les moyens du Comité social et économique

4. L'articulation avec la Commission santé, sécurité et conditions de travail

JOUR 2 - Identifier les principales obligations en matière de santé, sécurité et conditions de travail

1. L'obligation de sécurité de l'employeur

- Définition
- Les responsabilités de l'employeur
- Les règles en matière d'hygiène et de sécurité

2. La démarche de prévention des risques professionnels

- Les piliers de prévention
- Les principes de prévention
- L'identification des dangers et des risques
- L'évaluation des risques : le document unique d'évaluation des risques professionnels

Contenu

JOUR 3 - Être acteur de la prévention des risques professionnels

1. Différencier accident de travail et maladie professionnelle

- L'accident du travail
- La maladie professionnelle
- L'accident de trajet

2. Agir dans le cadre du droit d'alerte

3. Mener des enquêtes

4. Réaliser des inspections

JOUR 4 - Identifier les risques psychosociaux et agir

1. Les risques psychosociaux

- Définition : stress, harcèlement...
- Les facteurs de risques
- Les conséquences
- Le rôle du Comité social et économique

2. La qualité de vie et des conditions de travail

JOUR 5 - Analyser les informations en matière de santé, sécurité et conditions de travail

1. Le programme de prévention

2. L'information et la consultation du Comité social et économique

3. Les informations en matière de santé, sécurité et conditions de travail

- Les documents et registres obligatoires
- Les indicateurs en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- La base de données économiques, sociales et environnementales